

Tunne huomisen.



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu

Xamk & Kouvolan ydinkeskusta ry

Opiskelijayhteistyön eri muodot



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu

Opiskelijat työelämää kehittämässä

- Xamkissa on noin 12 500 opiskelijaa, joiden osaamista yritykset ja muut organisaatiot voivat hyödyntää monin eri tavoin
- Win-win; yritys hyötyy uusista näkökulmista, ja opiskelijat saavat arvokasta käytännön kokemusta
- **Opiskelijayhteistyön eri muodot:**
 - Työelämäprojektit
 - Opinnäytetyö
 - Rekrytointi
 - Stipendi
- **Opiskelijayhteistöiden osalta voi olla yhteydessä laura.hakkinen@xamk.fi**



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu

Työelämäprojektit

- **Työelämäprojektit toteutetaan jonkin opintojakson osana, sisältö vastaa opintojakson tavoitteita & toimeksiantajan tarpeita**
- **Projekteissa opitaan ideoiden, kokeilujen sekä käytännön tekemisen kautta**
- **2-3kk projektin aikana opiskelijat voivat toteuttaa esim.**
 - Markkinointikampanjan, visuaalisen ilmeen tai asiakaskokemuksen suunnittelu
 - Asiakaskyselyn, kilpailijaseurannan tai nykytilanteen kartoituksen toteutus
 - Liiketoiminnan / asiakaskokemuksen / sisäisten prosessien kehittäminen palvelumuotoilun keinoin
- **Toimeksiantajan rooli:**
 - Toimeksiantaja esittelee projektin alussa yrityksensä ja nykytilanteen, opintojakson päättyessä antaa palautetta opiskelijoiden töistä
 - Toimeksiantaja saa töiden tulokset ja kehitysehdotukset sovitulla tavalla oman organisaationsa käyttöön.



Opinnäytetyö

- **Opinnäytetyö on tutkimus- tai kehittämistehtävä, jolla tilaaja voi tutkia ja kehittää omaa toimintaansa.**
 - Opiskelijan opinnäytettä ohjaa ammattikorkeakoulun opettaja
 - Yhdessä tilaajan kanssa sovitaan mm. työn rajauksesta, aikataulusta, raportointitavasta sekä tutkimustulosten käytöstä
- **Opinnäytetyö vastaa n. 400 tunnin työmäärää, minkä aikana voi esim.**
 - Tutkia myyntiprosessin, talousraportoinnin tai työhyvinvoinnin kehittämistä
 - Suunnitella verkkosivustoa, brändi-imagoa tai asiakaskokemusta
 - Tehdä perehdytys suunnitelman, vastuullisuuskatsauksen tai vuosikellon taloushallinnolle tai markkinointiin
- **Toimeksiantajan rooli:**
 - Toimeksiantaja on opiskelijan yhteyshenkilö, jolta on mahdollista saada tietoa tutkimus-/kehitystyön tekemisen aikana
 - Toimeksiantaja saa töiden tulokset ja kehitysehdotukset sovitulla tavalla oman organisaationsa käyttöön.



Rekrytointi

- **Työharjoittelu on osa ammattikorkeakouluopintoja**
 - Työharjoittelun pituus on vuositasosta riippuen 2-3kk
 - Harjoittelun voi suorittaa osissa
- **Työharjoittelussa ohjausvastuu on työnantajalla**
 - Työnantajan tulee sitoutua ohjaamaan harjoittelua sekä antamaan opiskelijalle palautetta
- **Parhaimmillaan opiskelijan polku etenee saman yrityksen kohdalla työelämäprojektista työharjoitteluun, siitä opinnäytteeseen ja valmistumisen jälkeen työllistyen yritykseen**
- **Työnantaja voi myös itse ilmoittaa harjoittelu- ja työpaikoista suoraan [Rekruu alustalle](#)**
 - Ennen rekrytointia on hyvä miettiä työtehtävät ja vaadittava osaamistaso sekä mahdollinen palkkaus
 - Harjoitteluja tehdään ympäri vuoden, mutta on hyvä varata aikaa rekrytoinnille ja oikean harjoittelijan löytymiselle





Tunne huomisen.